

Hållbarhetsmål

Stadsdelar

	Utfall 2023	Utfall 2022	Mål lång sikt
Andel förnybar energi, %	90	94	100% energi från förnybara källor

Fastigheter

	Utfall 2023	Utfall 2022	Mål lång sikt
Energiprestanda totalenergi, kWh/kvm Atemp	71	73	70 kWh/kvm Atemp 2025
Producerad energi från solceller, kWh/kvm Atemp	1,7	1,5	Producerad energi från solceller 2,5 kWh/kvm Atemp 2030
Materialåtervinning, % ¹⁾	99	54	90% material- och energiåtervinning
Vattenanvändning, l/kvm Atemp	364	327	Minska vattenanvändningen per kvm Atemp med 2% per år jämfört med 2019
Miljöcertifiering, antal förvaltningsfastigheter	63	65	
Miljöcertifiering nyproduktion, andel av total yta, %	100	100	100% av nyproduktion, enligt BREEAM-SE med ambitionen nivå Excellent
Miljöcertifiering förvaltningsbestånd, andel av total yta, %	100	100	Samtliga förvaltningsfastigheter (exkl. framtida förädlingsfastigheter) ska miljöcertifieras enligt BREEAM In-Use med ambitionen nivå Very good
Andel miljöklassade bilar – servicebilar och tjänstebilar, %	98	98 ²⁾	100%

Koldioxidutsläpp, ton CO₂e

	Utfall 2023	Utfall 2022	Mål lång sikt
Scope 1	0	54	Klimatneutral förvaltning (scope 1 och 2) år 2030. Indirekta utsläpp (scope 3) ska halveras per BTA till år 2030 jämfört med 2019.
Scope 2	1 711	1 866	
Scope 3	13 258	28 796	
Totalt scope 1–3	14 970	30 716	
Klimatkompensation av fjärrvärmeleverantör	-1 658	-1 817	
Nettoutsäp efter klimatkompensation	13 312	28 899	

¹⁾ Från 2022 ingår även avfallsstatistik från hyresgästanpassningar.

²⁾ Korrigerad siffra på grund av felskrivning 2022.



”Hållbarhet är ett tillsammansarbete och jag är stolt över vad vi har åstadkommit hittills.”

MIA HÄGGSTRÖM, HÅLLBARHETSCHEF

Hållbarhetsmål forts.**Medarbetare**

	Utfall 2023	Utfall 2022	Mål lång sikt
Nöjda medarbetare, GPTW Trust Index	88	87	GPTW Trust Index på minst 90
Rekommendera Fabège som arbetsgivare, %	95	95	Över 95% av medarbetarna ska vilja rekommendera Fabège som arbetsgivare
Låg sjukfrånvaro, %	2,9	3,12	Bibehålla låg sjukfrånvaro <3% med hjälp av löpande hälsoundersökningar och fortsatta friskvårdssatsningar
Jämställdhet ledning, % kvinnor	50	50	Jämn fördelning eftersträvas
Jämställdhet chefer, % kvinnor	38	47	Jämn fördelning eftersträvas
Jämställdhet medarbetare, % kvinnor	36	38	Jämn fördelning eftersträvas

Leverantörskedja

	Utfall 2023	Utfall 2022	Mål lång sikt
Granskning av ramavtalade leverantörer, %	96	90	Samtliga ramavtalade partners ska vara hållbarhetsgranskade och godkända

Finansiering

	Utfall 2023	Utfall 2022	Mål lång sikt
Grön finansiering, %	100	100	100% grön finansiering

Kunder

	Utfall 2023	Utfall 2022	Mål lång sikt
Nöjd Kund Index	81	— ¹⁾	NKI ska nå 80
Gröna hyresavtal ²⁾ , andel nytecknad yta, %	96	100	Gröna hyresavtal ska utgöra 100% av nytecknad yta
Gröna hyresavtal ²⁾ , andel total yta, %	91	89	Gröna hyresavtal ska utgöra 100% av total yta

¹⁾ Nöjd Kund Indexmätningar genomförs vartannat år.

²⁾ Yta ovan mark exklusive bostäder.

Affärsetik

	Utfall 2023	Utfall 2022	Mål lång sikt
Årlig utbildning i vår uppförandekod	0 ¹⁾	100	Att hålla dialogen kring etiska frågor levande inom hela företaget genom aktiviteter och forum

¹⁾ Under 2023 utfördes ingen utbildning.



”Jag är övertygad om att det är våra medarbetare som var och en – men framför allt tillsammans – är nyckeln till vår framgång.”

GUNILLA CORNELL, CHEF HR