

## Hållbarhetsindikatorer enligt EPRA, fastigheter och medarbetare<sup>1)</sup>

					Absolute measures (Abs)		Like-for-like (Lfl)			
					2023	2022	2023	2022	Change, %	
ENERGY	Elec-Abs, Elec-LfL	MWh	Electricity	for landlord shared services	22 387	23 871	21 055	23 158	-9	
				(sub)metered exclusively to tenants	29 334	27 538	28 877	26 809	4	
	Total landlord-obtained electricity				51 721	51 409	48 933	49 968	-2	
	Total tenant-obtained electricity									
	Total electricity				51 721	51 409	48 933	49 968	-2	
	% from renewable sources				100	100	100	100	0	
	No. of applicable properties				69	68	66	66	—	
	%				0	0	0	0	—	
	Proportion of electricity estimated				0	0	0	0	—	
	ENERGY	DH&C-Abs, DH&C-LfL	MWh	District heating & cooling	for landlord shared services	63 587	63 537	60 489	61 050	-1
(sub)metered exclusively to tenants					6 616	6 511	6 545	5 984	9	
Total landlord-obtained heating & cooling				70 202	70 048	67 034	67 034	0		
Total heating & cooling				70 202	70 048	67 034	67 034	0		
% from renewable sources				87	94	—	—	—		
No. of applicable properties				69	68	66	66	—		
%				0	0	0	0	—		
Proportion of heating & cooling estimated				0	0	0	0	—		
Energy-int				71,0	72,8	71,6	73,9	-3		
GHG EMISSIONS		GHG-Dir-Abs	Tonnes CO <sub>2</sub> e	Direct	Total scope 1	0	54			
	GHG-Indir-Abs	Tonnes CO <sub>2</sub> e	Indirect	Total scope 2 market-based	1 711	1 866				
				Total scope 2 location-based	3 451	3 851				
				Total scope 3	13 258	28 796				
	No. of applicable properties				GHG disclosure coverage <sup>2)</sup>	81	84			
	%				Proportion of GHG estimated <sup>3)</sup>	17	11			
kg CO <sub>2</sub> e/m <sup>2</sup> /year				GHG Intensity (scope 1 + scope 2) kg/m <sup>2</sup>	1,2	1,3				
WATER	m <sup>3</sup>		Municipal water	Total water consumption	441 038	392 960	412 349	386 945	7	
	No. of applicable properties				Water disclosure coverage	69	68	66	66	—
	m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup> /year		Building water intensity			0,364	0,327	0,36	0,34	6
	%				Proportion of water estimated	0	0			
WASTE	Waste-Abs <sup>4)</sup>	Tonnes	Waste	Total hazardous	27	42				
				Total non-hazardous	2 361	2 742				
				Recycled	1 007	1 314				
				Incineration	1 376	1 461				
				Landfill	4	8				
				Waste disclosure coverage				63	66	
CERTIFIED ASSETS	Cert-Tot	%	Sustainability certified buildings	% of portfolio certified by floor area	100	100				
				% of portfolio certified by number of properties	100	100				
				No. of applicable properties	63	65				

<sup>1)</sup> Svensk översättning av EPRA-definitioner saknas, varför tabellerna använder de engelska definitionerna.

<sup>2)</sup> Innefattar även mark- och förädlingsfastigheter som har ett klimatutsläpp.

<sup>3)</sup> Elförbrukning hyresgäster och Fastighetsutveckling (enbart hyresgästanpassningarna) i scope 3.

<sup>4)</sup> Avfall från fastigheterna (hyresgästers och Fabege verksamhetsavfall).

## Hållbarhetsindikatorer enligt EPRA, fastigheter och medarbetare<sup>1)</sup> forts.

### Medarbetare

Social & Corporate Governance impacts	EPRA Code	Measurement Unit	Indicator		2023	2022	Change, %
HEALTH AND SAFETY	H&S-Emp	Days per employee	Absentee rate	Direct employees	2,9	2,96	-2
				Board of Directors members	57	57	0
				Executive Management	50	50	0
				Managers	38	47	-19
DIVERSITY	Diversity-Emp	% of female employees	Diversity Employees	All employees	36	38	-6
				Total number new employees	22	31	-29
				Proportion new employees, %	10	13	-23
EMPLOYEES	Emp-Turnover	Total number and rate	New hires	Total number of departed employees	25	19	35
				Proportion of departed employees, %	11	8	38
			Departures – Turnover	Total number of departed employees	25	19	35
				Proportion of departed employees, %	11	8	38
CORPORATE GOVERNANCE	Gov-Board	Total number	Composition of the highest governance body <sup>1)</sup>	Total employees number	228	231	-1
				Executive	0	0	0
				Non executive	7	7	0

<sup>1)</sup> Genomsnittligt antal år i styrelsen: 6 år.

### Jämlikhet/jämställdhet<sup>1)</sup>

	2023				2022					
	Kvinnor	Män	<30 år	30–50 år	>50 år	Kvinnor	Män	<30 år	30–50 år	>50 år
Styrelse, antal	4	3	—	2	5	4	3	—	2	5
Koncernledning, antal	4	4	—	2	6	4	4	—	2	6
Stora ledningsgruppen (exkl. koncernledning), antal	11	18	—	17	12	14	16	—	20	10
Alla anställda, antal	83	145	16	131	81	88	143	16	134	81

<sup>1)</sup> Sammanställning av oss uppdelat på kön och ålder för olika nivåer inom företaget. Vi följer inte anställdas minoritetstillhörighet.

### Antal anställda per anställningsform, kön och inom våra affärsområden

Åldersfördelning, %	0–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60–69	Medelålder
Kvinnor	0	3,6	22,9	43,4	24,1	6,0	45
Män	0,7	9,0	26,2	24,1	30,3	9,7	45
<b>Totalt</b>	<b>0,4</b>	<b>7,0</b>	<b>25,0</b>	<b>31,1</b>	<b>28,1</b>	<b>8,3</b>	<b>45</b>

### Andel kvinnor inom respektive område, %

Förvaltning inkl. drift	21
Projekt & Affärsutveckling	49
Affärsstöd	55
Birger Bostad	64

### Andel av hela bolaget anställda inom respektive område, %

Förvaltning inkl. drift	53
Projekt & Affärsutveckling	24
Affärsstöd	13
Birger Bostad	10

### Olycksfall

Olycksfallsfrekvensen definieras som antal arbetsplatsolyckor som leder till frånvaro i en eller flera avtalade arbetsdagar per 200 000 arbetade timmar genom arbetade timmar. Antal arbetade timmar för våra egna medarbetare under 2023 var 413 056. För våra tekniker består de vanligaste skadorna av skär- och klämskador. Dock är dessa sällan förekommande i det dagliga arbetet.

### Medarbetare 2023

Antal dödsfall	0
Antal arbetsrelaterade olyckor, med och utan frånvaro	8
varav färdolyckor (till och från jobbet) <sup>1)</sup>	2
varav olyckor med frånvaro	2
varav allvarliga olyckor <sup>2)</sup>	0
Antal fall av arbetsrelaterad sjukdom	0
Olycksfallsfrekvens (LTAR) <sup>3)</sup>	0,48

<sup>1)</sup> Färdolyckan resulterade inte i frånvaro eller bestående men.

<sup>2)</sup> Avser olyckor med frånvaro från arbetet längre än sex månader.

<sup>3)</sup> Avser olyckor för egen personal med frånvaro, exklusive färdolyckor.

### Sjukfrånvaro

Total sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid, %	Kvinnor		Män		Total sjukfrånvaro
Ålder 0–29	— <sup>1)</sup>	4,11	3,78		3,78
Ålder 30–49	4,83	3,10	3,85		
Ålder 50 –	1,03	1,47	1,33		
<b>Summa</b>	<b>3,54</b>	<b>2,51</b>	<b>2,90</b>		

<sup>1)</sup> Redovisas ej på grund av undantagsregeln i lagstiftningen som säger att uppgiften inte ska lämnas om antalet anställda i gruppen är högst tio eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ. Med grupp avses både ålderskategori och könsfördelning inom ålderskategori.

### Engagemang i organisationer

Vi har styrelse eller kommittéuppdrag i följande organisationer:

- BELOK, Beställargruppen Lokaler – Energimyndighetens nätverk för energieffektiva lokaler
- BREEAM och Sweden Green Building Council
- Byggherrarna Sverige AB
- Fastighetsägarna i Stockholm samt i lokalföreningarna i City-Kungsholmen, Hagastaden och Norrmalm
- Arena Huddinge – ett forum för kunskapsutbyte och dialog mellan Huddinge kommun och näringslivet
- Samverkan i Huddinge – ett forum för trygghetsskapande åtgärder lokalt
- Accessy – branschens initiativ för att skapa en standard för digital nyckelhantering

### Antal anställda vid årets utgång, varav

# 228

- 83 kvinnor och 145 män
- 225 tillsvidareanställda och 3 visstidsanställda
- 226 heltidsanställda och 2 deltidanställda
- andelen anställda med kollektivavtal var 100% för koncernen